الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
المدرسة العليا لإدارة الأعمال بتلمسان (ESM Tlemcen)
مخبر الدراسات والأبحاث في الاقتصاد الإداري (LEREMA)
بالتعاون مع الجمعية الجزائرية للمناجمنت وإدارة الصحة (AAMS)

مطوية البرنامج الرسمي

اليوم الدراسي العلمي والمهني
Journée d'Étude Scientifique & Professionnelle

عقود النجاعة وتحسين المردودية في قطاع الوظيفة العمومية وقطاع الصحة:
الرهانات، الآليات والآفاق »

(مقاربة تطبيقية لقطاع الصحة عموماً وولاية تلمسان خصوصاً)

« Les Contrats de Performance et l'Amélioration de la Rentabilité dans la Santé : Enjeux, Mécanismes et Perspectives »

موجه إلى: مسيري قطاع الوظيفة العمومية و قطاع الصحة، مديري المؤسسات الصحية، الممارسون الطبيون ، الأساتذة والباحثين، والطلبة

📅 الخميس 03 ديسمبر 2026
jeudi 03 décembre 2026
📍 قاعة المحاضرات الكبرى - ESM Tlemcen

الشراكة والرؤية الاستراتيجية
Partenariat Institutionnel & Vision

🎯أهداف الشراكة الأكاديمية والمهنية :

يندرج هذا اليوم الدراسي ضمن جسور التعاون الفعال بين الجامعة والمحيط الاقتصادي والاجتماعي، مجسداً في الشراكة بين المدرسة العليا لإدارة الأعمال بتلمسان ومخبر LEREMA و مكتب ولاية تلمسان - الجمعية الجزائرية للمناجمنت وإدارة الصحة (AAMS).

القيمة المضافة لقطاع الصحة بتلمسان :

- ربط البحوث و الدراسات بالاقتصاد الصحي ومر اقبة التسيير.
- مر افقة المؤسسات الاستشفائية (CHU, EPH, EPSP,,,) في إرساء أدوات الحوكمة الحديثة.
- بلورة لوحات قيادة رقمية موحدة لقياس النجاعة.

الهيئات الشريكة والمنظمة :

- المدرسة العليا لإدارة الأعمال بتلمسان (ESM)
- مخبر الدراسات والأبحاث في الاقتصاد الإداري (LEREMA)
- الجمعية الجزائرية للمناجمنت وإدارة الصحة (AAMS)
- المؤسسات الصحية العمومية بولاية تلمسان

المكان: (Lieu)

قاعة المحاضرات الكبرى، المدرسة العليا لإدارة الأعمال بتلمسان

اللجان المشرفة والمواعيد الهامة
Comités & Calendrier Important

🏛الرئاسة الشرفية لليوم الدراسي :

- مدير المدرسة العليا لإدارة الأعمال بتلمسان
- رئيس مكتب الجمعية الجزائرية للمناجمنت وإدارة الصحة ولاية تلمسان (AAMS)

التنسيق العلمي والتنظيمي :

- **رئيس اليوم الدراسي:** أ.د مزيان التاج رئيس فرقة البحث (LEREMA)
- **المنسق العام** : أ.د خالدي مصطفى ,
- **رئيس اللجنة العلمية:** أ.د مزيان التاج
- **رئيس لجنة التنظيم:** د بوكليخة ياسين • أعضاء اللجنتين: نخبة من أساتذة ES مخبر LEREMA-ESM و مهنيون من قطاع الصحة العمومية وأعضاء AAMS

رزنامة المواعيد الهامة (Important Dates) :

- آخر أجل لاستلام المداخلات: 28 نوفمبر 2026
- الإعلان عن المقبولين والبرنامج: 29 نوفمبر 2026
- تاريخ انعقاد اليوم الدراسي: الخميس 03 ديسمبر 2026

الاتصال والإرسال (Contact & Soumission)

- البريد الإلكتروني: [j.e.s.p.03.12.2026@gmail.com]
- الموقع: www.esm-tlemcen.dz
- هاتف الأمانة:040932572

الديباجة والمحاور العلمية
Préambule & Axes de Recherche

📖 **ديباجة اليوم الدراسي (Préambule) :**
تشكل الوظيفة العمومية كما يشكل قانون الصحة 18-11 ومقتضيات القانون العضوي لقوانين المالية 18-15 (LOLF) إطاراً حاسماً للتحول نحو حوكمة صحية مبنية على النتائج. وتبرز عقود النجاعة كأداة تدبيرية للتوفيق بين جودة الخدمة وترشيد النفقات في القطاع العمومي كما بمستشفيات ولاية تلمسان.

🎯 المحاور العلمية الأساسية (Axes) :
- **المحور1**: الإطار المفاهيمي والتشريعي لعقود النجاعة في الصحة (قانون 18-11 وLOLF).
- 2**المحور2** : لوحات القيادة ومؤشرات قياس المردودية والأداء خاصة الطبي-الاقتصادي.
- **المحور3**: واقع تطبيق التعاقد بالمؤسسات الصحية لولاية تلمسان (CHU, EPH, EPSP,,,,).
- **المحور4**: استراتيجيات التحديث ونظم المعلومات في قطاع الوظيفة العمومية والرقمنة الصحية المستدامة.

⭐ **معيار الأولوية في التحكيم** :
تُمنح الأولوية التامة للدراسات الميدانية والتجارب التسييرية التطبيقية لمستشفيات وهياكل قطاع الصحة بولاية تلمسان وقطاع الوظيفة العمومية بصفة عامة,

برنامج الفترة الصباحية
Programme de la Matinée

⏰ **09:00 - 08:30**
استقبال وتسجيل المشاركين ⏰ 09:45 - 09:00
الجلسة الافتتاحية الرسمية :
- آيات بينات من الذكر الحكيم والاستماع للنشيد الوطني.
- كلمة ترحيبية للسيد مدير المدرسة العليا لإدارة الأعمال بتلمسان
- كلمة. رئيس مخبر LEREMAورئيس اليوم الدراسي.
- كلمة مدير الصحة والسكان لولاية تلمسان.
- كلمة رئيس الجمعية الجزائرية للمناجمنت (AAMS).

⏰ 10:15 - 09:45
المحاضرة الافتتاحية العامة :
"حوكمة المستشفيات والتحول نحو التسيير بالنتائج في ضوء قانون الصحة والLOLF".

⏰ **10:45 - 10:15**
استراحة قهوة وزيارة معرض الملصقات العلمية (Poster).

⏰ **12:30 - 10:45**
الجلسة العامة الأولى (المحوران 1 و2) :
"الإطار التشريعي ولوحات قيادة الأداء العمومي و الاستشفائي"
- 3 مداخلات تخصصية + مناقشة عامة (30 دقيقة).

⏰ **14:00 - 12:30**
فترة استراحة الغداء.

الفترة المسائية والتوصيات
Après-midi, Atelier & Recommandations

⏰ **15:30 - 14:00**
الجلسة العامة الثانية (المحوران 3 و4) :
"المداخلات الميدانية في القطاع العمومي وتجارب هياكل الصحة بتلمسان"
- تجارب المركز الاستشفائي الجامعي تلمسان (CHU).
- ترشيد الموارد بمستشفيات الولاية (EPH & EPSP).
- مناقشة مفتوحة بين إطارات الوظيفة العمومية ، الممارسين الطبيين والمسيرين والأساتذة و الطلبة الباحثين.

⏰ **16:30 - 15:30**
ورشة عمل تطبيقية (مائدة مستديرة) :
" قراءة في لوحة قيادة نموذجية وعقد نجاعة تشاركي يلائم واقع المؤسسات العمومية و المؤسسات الاستشفائية بولاية تلمسان".

⏰ **17:15 - 16:30**
الجلسة الختامية وتوزيع الشهادات :
- تلاوة التقرير التركيبي العام لليوم الدراسي.
- إعلان مصفوفة التوصيات المرفوعة للوزارة والمديرية.
- تكريم المتدخلين وتوزيع شهادات المشاركة الرسمية.
- الاختتام الرسمي لأشغال اليوم الدراسي.

🎁 **حقيبة المشارك (Mallette du Participant)** :
تحتوي الحقيبة على: المطوية الرسمية، شارة الصدر، كتيب الملخصات، استمارة التقييم، وبطاقة

مخبر الدراسات والأبحاث في الاقتصاد الاداري
LEREMA [W2770100]
HIGHER SCHOOL OF MANAGEMENT - TLEMCEN-ALGERIA
CONTACTEZ NOUS
lerema@esm-tlemcen.dz

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
المدرسة العليا لإدارة الأعمال بتلمسان(ESM Tlemcen)
مخبر الدراسات والأبحاث في الاقتصاد الإداري(LEREMA)

المدرسة العليا لإدارة الأعمال تلمسان
Higher Shool of Management
Ecole Supérieure de Management
-Tlemcen-

فرقة البحث: [دراسات و أبحاث في أعمال منظمات الصحة والتسويق الغذائي لتأمين السيادة الصحية والغذائية]

بالتعاون مع:

- **إدارة المدرسة العليا لإدارة الأعمال بتلمسان**
- **الجمعية الجزائرية للمناجمنت وإدارة الصحة(AAMS)**

عنوان اليوم الدراسي:

عقود النجاعة وتحسين الأداء في الوظيف العمومي وقطاع الصحة: الرهانات، الآليات والآفاق

(مقاربة تطبيقية لقطاع الصحة عموماً وولاية تلمسان خصوصاً)

ديباجة وإشكالية اليوم الدراسي:

يشهد قطاع الوظيف العمومي وقطاع الصحة في الجزائر تحولات هيكلية وعميقة تهدف إلى الانتقال من التسيير البيروقراطي القائم على استهلاك الميزانيات إلى نموذج المناجمنت العمومي الحديث المرتكز على النتائج والأداء. ويشكل قانون الصحة 18-11 وكذا إصلاحات القانون العضوي 18-15 المتعلق بقوانين المالية (LOLF) منطلقاً تشريعياً ومؤسساتياً حتمياً لإرساء آليات الحوكمة الاستشفائية، حيث برزت **عقود النجاعة (Contrats de performance)** كأداة تدبيرية استراتيجية تهدف إلى التوفيق بين جودة الخدمة الصحية العمومية وعقلنة استغلال الموارد المتاحة.

غير أن الانتقال نحو هذا النمط الإداري في المؤسسات الاستشفائية العمومية يواجه تحديات ميدانية معقدة، تبرز جلياً على مستوى المؤسسات الصحية عبر الوطن وبصفة خاصة في **ولاية تلمسان**، والتي تشهد تنوعاً في هياكلها الصحية (المركز الاستشفائي الجامعي، المؤسسات العمومية الاستشفائية، المتخصصة ، مركز مكافحة السرطان ومؤسسات الصحة الجوارية والعديد من العيادات الخاصة النموذجية) مقابل ضغط متزايد على الخدمات وضرورة التحكم في التكاليف الطبية دون المساس بمبدأ مجانية ونوعية العلاج.

الإشكالية المركزية:

"إلى أي مدى تُسهم عقود النجاعة في ترقية الوظيفة العمومية و المردودية الإدارية والطبية لمؤسسات قطاع الصحة على ضوء المنظومة القانونية الجزائرية ؟ وكيف يمكن تحويل هذه العقود من مجرد إجراء تعاقدي شكلي إلى أداة قيادة استراتيجية قادرة على تحسين الأداء الاستشفائي ؟"

المحاور الأساسية:

1. **المحور الأول: الإطار المفاهيمي والتشريعي لعقود النجاعة في قطاع الصحة**

- ✓ محددات حوكمة المستشفيات في ضوء قانون الصحة الجزائري والقوانين المالية الحديثة.
- ✓ الطبيعة القانونية والإدارية لعقود النجاعة في المرفق الصحي العام.

2. **المحور الثاني: لوحات القيادة ومؤشرات قياس المردودية والأداء الاستشفائي**
   - ✓ مؤشرات النجاعة الطبية، الاقتصادية والنوعية.(Indicateurs médico-économiques)
   - ✓ آليات الرقابة التسييرية والتقييم في بيئة المؤسسات الصحية.
3. **المحور الثالث: و اقع تطبيق التعاقد وتحسين المردودية بقطاع الوظيفة العمومية وقطاع الصحة بولاية تلمسان**
   - ✓ تشخيص الممارسات التسييرية عموما وبالمؤسسات الاستشفائية لولاية تلمسا خصوصا.
   - ✓ المعوقات الميدانية (الثقافة التنظيمية، الموارد، ونظم المعلومات الاستشفائية).
4. **المحور الرابع: استراتيجيات التحديث وبناء نموذج تعاقدي صحي مستدام**
   - ✓ متطلبات التأهيل القيادي لمسيري الوظيفة العمومية عموما والمؤسسات الصحية خصوصا .
   - ✓ آفاق الرقمنة وإدارة الجودة الشاملة لتعزيز مرونة المرفق الصحي.

الفئات المستهدفة:

1. مسيرو قطاع الوظيفة العمومية وإطارات قطاع الصحة (مديري المؤسسات، رؤساء المصالح الإدارية والمالية، مسيرو الصحة الجوارية).
2. الأطباء ورؤساء المصالح الطبية واللجان الطبية الاستشارية.
3. الأساتذة والباحثون في تخصصات الاقتصاد، علوم التسيير، القانون، والمناجمنت العمومي والصحي.
4. الطلبة الباحثون، وطلبة التخصص وما بعد التدرج.

اللجان المشرفة:

<u>الرئيس الشرفي لليوم الدراسي:</u>

- أ/د سعيدي طريق: مدير المدرسة العليا لإدارة الأعمال بتلمسان.
- رئيس أو ممثل الجمعية الجزائرية للمناجمنت وإدارة الصحة.

<u>رئيس اللجنة العلمية واليوم الدراسي:</u>

- د/أ.د مزيان التاج، مدير ورئيس فرقة بحث بمخبر.LEREMA

<u>المنسق العام لليوم الدراسي :</u>

- أ/د خالدي مصطفى أستاذ متعاقد ومختص في الشؤون الصحية .
- **<u>الأعضاء:</u>**
  - أ.د/د [الاسم] - المدرسة العليا لإدارة الأعمال بتلمسان
  - أ.د/د [الاسم] - مخبرLEREMA
  - د/ [الاسم] - ممثل عن الجمعية الجزائرية للمناجمنت وإدارة الصحة
  - أ.د/د [الاسم] - باحث/أستاذ متخصص في اقتصاد الصحة
  - .....

لجنة التنظيم:(Organizing Committee)

- **رئيس لجنة التنظيم** :د/ بوكليخة ياسين المؤسسة الاستشفائية المتخصصة الأم والطفل

- **الأعضاء:**
  - د/أستاذ [الاسم] - المدرسة العليا لإدارة الأعمال بتلمسان
  - ممثلو إدارة المدرسة العليا لإدارة الأعمال بتلمسان
  - ممثلو الجمعية الجزائرية للمناجمنت وإدارة الصحة
  - طلبة التخصص وطلبة الدكتوراه بالمخبر

République Algérienne Démocratique et Populaire

Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique

École Supérieure de Management de Tlemcen (ESM Tlemcen)

Laboratoire d'Études et de Recherches en Économie Managériale (LEREMA)

Équipe de recherche:

- *Études et travaux de recherche relatives aux actions des organismes de santé et de marketing alimentaire visant à assurer la souveraineté sanitaire et alimentaire.*

En collaboration avec :

- La Direction de l'École Supérieure de Management de Tlemcen
- L'Association Algérienne de Management et d'Administration de la Santé (AAMS)

Intitulé de la Journée d'Étude :

Les Contrats de Performance et l'Amélioration de la Rentabilité dans les Secteurs de la fonction publique et de la Santé : Enjeux, Mécanismes et Perspectives

(Approche empirique appliquée au secteur de la santé en Algérie et dans la Wilaya de Tlemcen en particulier)

Préambule et Problématique :

Les secteurs de la fonction publique et de la santé en Algérie font face à d'importantes mutations structurelles visant à opérer une transition managériale progressive, passant d'une gestion axée sur les moyens à un modèle de gouvernance publique orienté vers les résultats et l'efficience. À cet égard, la loi sanitaire 18-11 et les dispositions de la loi organique 18-15 relative aux lois de finances (LOLF) constituent un levier juridique et institutionnel indispensable pour moderniser le management hospitalier. Dans cette perspective, les **contrats de performance** s'imposent comme un instrument de pilotage central, visant à concilier l'impératif de qualité des soins publics avec l'optimisation rigoureuse des ressources allouées.

Néanmoins, la mise en œuvre effective de ce dispositif se heurte à des contraintes opérationnelles, organisationnelles et humaines notables. Ces défis s'observent avec acuité au niveau des structures hospitalières du pays, et singulièrement dans la **Wilaya de Tlemcen** (CHU, EPH et EPSP…), où la pression sur la demande de soins impose une rationalisation accrue des coûts médicaux sans compromettre l'accessibilité ni la qualité du service public.

Problématique centrale :

« Dans quelle mesure les contrats de performance peuvent-ils contribuer à l'amélioration de la rentabilité managériale publique et médicale des établissements de santé à la lumière du cadre législatif algérien ? Et comment faire de cet outil contractuel un véritable levier de pilotage stratégique au sein des structures de santé ? »

Axes de la Journée d'Étude :

1. **Axe 1 : Cadre conceptuel et réglementaire des contrats de performance dans la santé**
   - La gouvernance publique et hospitalière à la lumière de la loi sanitaire algérienne et de la LOLF.
   - Nature juridique et opérationnelle de la contractualisation interne/externe.
2. **Axe 2 : Tableaux de bord et indicateurs de mesure de l'efficience hospitalière**
   - Indicateurs médico-économiques, pilotage des coûts et qualité des soins.
   - Dispositifs de contrôle de gestion et d'évaluation continue de la performance.
3. **Axe 3 : État des lieux et défis de la contractualisation dans les structures de santé de Tlemcen**
   - Diagnostic des pratiques managériales au niveau des établissements sanitaires de la wilaya.
   - Obstacles organisationnels, culturels et contraintes des systèmes d'information hospitaliers (SIH).
4. **Axe 4 : Stratégies de modernisation et perspectives d'un modèle contractuel pérenne**
   - Renforcement des compétences managériales des directeurs et cadres de santé.
   - Digitalisation hospitalière et management par la qualité totale.

Public Cible :

- Gestionnaires et directeurs des établissements publics de santé (CHU, EPH, EHS, EPSP).
- Cadres administratifs, financiers et chefs de services médicaux/paramédicaux.
- Enseignants-chercheurs et doctorants en sciences de gestion, new public management, économie et droit de la santé.

Comités de la Journée :

- **Présidence d'honneur :** Directeur de l'ESM Tlemcen, Pr. Saidi Tarik,

  Présidence de l'AAMS.
- **Présidence de la Journée et Comité Scientifique :** Pr Meziane Tadj Chef d'équipe de recherche (LEREMA).
- **Comité d'Organisation :** Dr. Bouklikha Yacine ; Coordonné par des enseignants et chercheurs de l'ESM Tlemcen, membres de l'équipe de recherche, représentants de l'AAMS et doctorants.
- **Coordinateur:** Pr. Khaldi Mustapha

People's Democratic Republic of Algeria
Ministry of Higher Education and Scientific Research
Higher School of Management of Tlemcen (ESM Tlemcen)
Laboratory of Studies and Research in Managerial Economics (LEREMA)
Research Team: Research and studies on the operations of health and food marketing organizations to secure health and food sovereignty

In collaboration with:

- The Administration of ESM Tlemcen
- The Algerian Association of Healthcare Management and Administration (AAMS)

Title of the Study Day:

Performance Contracts and Efficiency Improvement in public healthcare Sector: Challenges, Mechanisms, and Perspectives

(An Applied Approach to the Healthcare Sector in Algeria, with Special Focus on the Wilaya of Tlemcen)

Preamble and Problem Statement:

The public sector and the healthcare in Algeria are currently undergoing structural transformations aimed at transitioning from conventional administrative practices toward modern result-oriented public management. Health Law 18-11 and the public finance reform under Organic Law 18-15 (LOLF) establish the regulatory framework required for hospital governance modernization. Within this context, performance contracts have emerged as an essential steering mechanism designed to reconcile high-quality patient care with rigorous resource rationalization.

However, operationalizing performance agreements within public health institutions entails complex challenges, particularly across hospitals and primary care facilities in the Wilaya of Tlemcen. Healthcare managers in this region face growing service demand alongside budget constraints, requiring balanced strategies that ensure fiscal responsibility without compromising care quality.

Central Problem Statement:

"To what extent do performance contracts enhance managerial in public sector and clinical efficiency in healthcare facilities under Algerian legislation? How can these contracts evolve from formal procedures into practical strategic management tools across healthcare institutions in Tlemcen?"

Main Tracks (Themes):

1. **Track 1: Conceptual and Regulatory Framework of Healthcare Performance Contracts**
   - Hospital governance under the Algerian Health Law and financial reform acts.
   - Institutional and legal dimensions of internal and external contracting.
2. **Track 2: Performance Measurement Dashboards and Hospital Efficiency Metrics**
   - Key medico-economic performance indicators and clinical quality metrics.
   - Management control systems and ongoing performance audits in healthcare facilities.
3. **Track 3: Practical Implementation and Operational Realities in Tlemcen's Healthcare Facilities**
   - Diagnostic analysis of managerial practices in healthcare institutions.
   - Structural barriers, organizational culture, and health information system (HIS) limits.
4. **Track 4: Modernization Strategies and Roadmaps for Sustainable Healthcare Governance**
   - Leadership capacity building for hospital executives and administrative staff.
   - Digital transformation and total quality management (TQM) in healthcare.

Target Audience:

- Healthcare administrators, hospital CEOs, and medical committee leads.
- Academic scholars, faculty members, and researchers in health economics and public management.
- Ph.D. candidates and graduate students specializing in health management.

Event Committees:

- **Honorary Committee:** Pr. Saidi Tarik Director of ESM Tlemcen,
- President of AAMS.
- **Study Day Chair:** Dr./Prof. Meziane Tadj, Head of Research Team (LEREMA).
- **Scientific Committee:** Led by a Scientific Chair, featuring scholars from ESM Tlemcen, LEREMA, partner universities, and AAMS healthcare management specialists.
- **Organizing Committee:** Dr. Bouklikha Yacine; Composed of faculty members, research team researchers, administrative coordinators from ESM Tlemcen, AAMS delegates, and Ph.D. scholars.
- **Coordinator:** Pr. khaldi Mustapha

1. التواريخ والمواعيد الهامة وشروط الإرسال

مواعيد هامة: (Important Dates)

- آخر أجل لإرسال المداخلات الكاملة: السبت 28 نوفمبر 2026.)
- الإعلان عن المداخلات المقبولة ونشر البرنامج النهائي: الأحد 29 نوفمبر 2026.

تاريخ انعقاد اليوم الدراسي :الخميس 03 ديسمبر 2026 بالمدرسة العليا لإدارة الأعمال تلمسان.

شروط ومعايير المشاركة والإرسال:

جهة الإرسال :ترسل مداخلات الى السيد رئيس اليوم الدراسي العلمي المهني كاملة مرفقة بتعريف مختصر للمتدخل وجهة الانتماء والتي ستوضع في شهادة المشاركة؛ إلى البريد الإلكتروني المخصص للفعالية:

[j.e.s.p.03.12.2026@gmail.com]

- **معايير الأولوية والتحكيم:**

1. **الأولوية المطلقة للمداخلات الميدانية والتطبيقية :**تُعطى الأولوية للدراسات الميدانية والتجارب العملية المستمدة من واقع قطاع الوظيفة العمومية عموما والصحة العمومية خصوصا.
2. **تثمين التجارب المحلية :**تشجيع التجارب الميدانية ونماذج التسيير المطبقة على مستوى المؤسسات قطاع الوظيف العمومي ولمؤسسات الاستشفائية بولاية تلمسان وما جاورها، بهدف تقديم حلول وتوصيات عملية قابلة للتنفيذ.
3. تخضع جميع المداخلات للتحكيم العلمي من طرف أعضاء اللجنة العلمية لليوم الدراسي.

---

2. Calendrier et Modalités de Soumission

Dates Importantes :

- **Date limite de soumission des communications : Samedi 28 novembre 2026**
- **Notification d'acceptation et diffusion du programme : Dimanche 29 novembre 2026.**
- **Tenue de la Journée d'Étude : Jeudi 03 décembre 2026** à L'ESM-Tlemcen

Modalités et Critères de Sélection :

- **Envoi des propositions :** Les textes complets doivent être adressés par courriel à l'adresse dédiée j.e.s.p.03.12.2026@gmail.com
- **Priorité aux études de terrain :** La priorité sera accordée aux contributions empiriques, aux études de cas pratiques et aux retours d'expérience managériale.
- **Valorisation des expériences locales :** Un intérêt particulier est porté aux pratiques de gestion et aux réalités du terrain observées au sein des structures sanitaires

---

- **3. Important Dates and Submission Guidelines**

Key Dates:

- **Deadline for paper submissions: Saturday, November 28, 2026**
- **Notification of acceptance and program announcement: Sunday, November 29, 2026.**
- **Study Day event:** Thursday, **December 03, 2026. Higher school of management- Tlemcen**

Submission Guidelines & Priorities:

- **Submission contact:** Full papers should be sent to the designated email address: To [j.e.s.p.03.12.2026@gmail.com].
- **Priority for empirical contributions:** Priority will be granted to field research, empirical case studies, and operational feedback from public sector and healthcare practitioners.
- **Focus on local experiences:** Submissions highlighting management practices and empirical evidence from healthcare facilities in Tlemcen are highly encouraged

رئيس اليوم الدراسي العلمي المهني

أ/د مزيان التاج