|  |  |
| --- | --- |
| **D:\Divers ENSM\ENSM\Logo ENSM\LOGO HORIZONTAL\ARRIERE PLAN TRANSPARENT\LOGO HORIZONTALE BLUE - ARRIERE TRANSPARENT.png** | **L’ECOLE NATIONALE SUPERIEURE DE MANAGEMNT, Koléa – Tipaza.****Laboratoire de l’innovation managériale, gouvernance et entrepreneuriat** |

**&**



**Organisent en partenariat avec:**

**Le Ministère de l’intérieur**

**Le 1er Workshop sur**

**L’E-GOUVERNEMENT EN ALGERIE:**

**EXIGENCES, METIERS ET COMPETENCES**

**Koléa le :**

 **28 Avril 2019**

**L’e-gouvernement en Algérie: exigences, métiers et compétences**

Depuis son apparition vers la fin des années 90 aux Etats Unies d’Amérique, l’E-gouvernement ne cesse pas d’alimenter le corpus des connaissances en management des organisations publiques. La présente thématique passionne de plus en plus les chercheurs en management public et administration publique, ainsi que les spécialistes et professionnels de la digitalisation.

En effet, l’E-gouvernement est né du développement remarquable des technologies de l’information et de la communication et l’émergence de nouvelles valeurs véhiculées par le Nouveau Management Public (NMP) ; telles que : la redevabilité – accountability-, transparence, réactivité qui indique la nécessité d’une relation permanente avec les citoyen-électeurs et usager-clients du service public.

A l’instar de la majorité la plupart des pays du monde, l’Etat Algérien est appelé à tirer profit des avancées technologiques en matière de digitalisation des processus de la gestion publique, et cela dans la perspective d’ancrer l’E-gouvernement dans les pratiques de gestion publique et d’accélérer le processus de modernisation. Pour le faire, l’Algérie a consenti des efforts considérables en la matière, comme le précise le dernier classement de l’ONU (EGDI) paru en 2018 qui l’a classe à la 130ème place au lieu de la 150ème place de 2016. En Algérie, l’E-gouvernement est devenu désormais un grand chantier pour les administrations publiques.

Par ailleurs, l’E-gouvernement apporte certainement des avantages sans précédent, mais cette transformation amène également son lot de craintes et d’incertitudes. Les fonctionnaires sont appelés à maitriser de nouveaux processus, et en même temps abandonner d’autres anciennement plus maitrisés, autrement dit abandonner progressivement des habitudes de travail. Dans ce contexte, la transition pourrait être extrêmement douloureuse et couteuse pour les personnels exécutants. De multiples risques interfèrent dans cette transition, plusieurs formes de pertes d’énergie organisationnelle pourraient être constatées ainsi que l’apparition de tensions et résistances, d’où vient l’importance d’un sérieux débat au sein de l’organisation publique.

Enfin, étant donné que la ressource humaine est un élément clé dans tout changement organisationnel, le passage vers l’E-gouvernement implique une nouvelle cartographie de métiers et compétences. Dans l’administration publique, plusieurs métiers disparaitront au profit de nouveaux métiers et de nouveaux profils (TIC). Par conséquent, l’E-gouvernement sera essentiellement l’œuvre des spécialistes de réseaux, bases de données, web design, e-réputation etc. Cette orientation technologique ne devrait pas écarter l’apport significatif et majeur des professionnels de l’administration publique, qui doivent rester une partie prenante du projet de transformation organisationnelle, appelé E-gouvernement.

Dans cette perspective, l’ENSM et l’ESMT en partenariat avec le Ministère de l’intérieur conjuguent leurs efforts pour l’organisation d’un workshop, dédié aux différents acteurs concernés par l’E-gouvernement. Sachant que l’ENSM a mis en place une offre de formation en Master spécialisé en E-gouvernement et dont la première promotion sera diplômée en juin 2019. Cet évènement sera l’occasion pour la création d’un espace d’échanges sur la question fondamentale de la digitalisation du service public, entre enseignant-chercheurs et professionnels des administrations publiques. Des éclairages sur les éléments de la cartographie des métiers à l’ère de l’E-gouvernement et les nouvelles compétences à développer, feront l’objet d’une grande attention de la part des universitaires et professionnels du E-gouvernement.

**Objectifs Du Workshop**

* Débattre les grandes transformations accompagnant la généralisation de l’é-gouvernement et des contraintes qui peuvent ralentir ce processus de modernisation;
* Cerner l’impact de l’E-gouvernement sur le monde de travail ;
* Déterminer les nouveaux métiers et les nouveaux profils de l’ère de l’E-gouvernement ;
* Définir les nouvelles compétences adaptées à cette transformation ;
* Mettre en lumière les nouvelles opportunités de travail offertes aux jeunes diplômés ;
* Définir le profil du « spécialiste de l’e-gouvernement » ;
* Débattre des contenus à valoriser, revoir ou enrichir dans le Master E-gouvernement ;
* Débattre des expériences internationales en matière de formation en E-gouvernement.

**Les axes du workshop**

* La transformation de l’administration publique vers e-gouvernement
* Les exigences de l’gouvernement
* Les nouveaux métiers en ère de l’gouvernement
* La cartographie des compétences des métiers e-gouvernement
* La formation pour l’é-gouvernement
* Le profil chef de projet e-gouvernement
* Les expériences des départements ministériels en e-gouvernement

**Les participants**

* Les experts spécialistes de l’é-gouvernement
* Les chercheurs spécialisés en e-gouvernement
* Les responsables de départements administratifs de la modernisation de l’administration publique
* Les responsables des structures ressources humaines
* Les formateurs en e-gouvernements

**LES SECTEURS VISES :**

* Les universités
* MESRS
* MPTIC
* Le Ministère de la justice
* Le Ministère des finances
* L’instance de l’économie numérique
* L’instance responsable de la biométrie
* Les entités de formation en administration électronique
* Les entités de formations en management public
* La Fonction Publique

**Les comités du workshop**

***Président d’honneur***

Pr Messaid Hasna Amina

***Coordinateur du workshop :***

Pr Abdelmalik Mezhouda

***Représentants des partenaires***

Pr Sahel Sidi Mohamed : Ecole supérieure de Tlemcen

Mr Beaidja Aissa : Ministère de l’intérieur

***Comité d’organisation***

Dr. Chohra Mohamed (coordinateur du comité)

Dr. Zerouti Messaoud

Mr. Slimani Omar Farouk

Mr. Boughaba Abdelhafidh

Melle Kadri Samia

***Comité scientifique***

Dr. Ferroukhi Amine (coordinateur du comité)

Pr Messaid Hasna Amina

Pr. Mezhouda Abdelmalik

Pr Bouchenak Sidi Mohammed Khelladi

Pr. Sahel Sidi Mohammed

PR. Amokrane Mustapha

Mr Hocini Hatem

***Contact :***

Mail : a.mezhouda@ensm.dz

Tel : 0675897842

 024 38 00 09

Fax : 024 38 00 08/01.